

# PORTRAIT DE DIRECTION

## Guylaine Sabourin

Directrice en Abitibi-Témiscamingue et Baie-James



« Il faut donner une chance égale de réussite à tous les élèves. Cette valeur est fondamentale »

### Parcours

Diplômée d'un baccalauréat en enseignement du primaire et préscolaire en 1990.

Diplômée d'un certificat en art plastique en 2001 et en peinture en 2005. Diplômée d'études supérieures spécialisées en administration scolaire en 2008.

Son parcours de direction débute en novembre 2003 par intérim avant d'être nommée directrice de l'école institutionnelle Chanoine-Delisle en 2004. Elle a dirigé l'école secondaire La Concorde jusqu'en 2014 pour prendre en charge la formation générale des adultes de la commission scolaire de l'Or-et-des-Bois.

### Être directrice

Guylaine Sabourin est devenue directrice par amour de la profession, pour le goût de la réalisation de projets et pour le contact humain et les échanges. Elle accède à la direction pour réaliser un projet porteur pour l'ensemble du personnel et relever quotidiennement des défis. Cela lui permet de constater l'évolution en enseignement. Son amour du travail et son action à propulser les enseignants et son équipe-école donnent un levier pour mieux agir avec les élèves.

Guylaine est une directrice passionnée et active. Pour elle, la profession est tout sauf ennuyeuse ! Elle se qualifie comme une bonne « vendeuse » de projets !

Si elle est direction d'établissement aujourd'hui, c'est parce qu'elle aime le monde.

### Collaboration avec d'autres commissions scolaires

Des rencontres sont prévues avec des collègues d'autres commissions scolaires de la région, il y en a environ cinq par année. Ces rencontres sont organisées dans le but de se former, d'échanger tout en ciblant les défis à réaliser et partager les façons de faire.

### Implications et réalisations

Guylaine Sabourin croit à l'utilisation des technologies en classe et a doté tous ses locaux du primaire de tableaux blancs interactifs dès 2008. Dernièrement, elle a transformé toutes les classes de ces centres de formation aux adultes en classes flexibles. En gérant son budget de façon serrée depuis les dernières années, elle a réussi à équiper tous les locaux afin de s'assurer de l'équité auprès de tous les élèves. Pour elle, être direction c'est aussi savoir gérer des budgets pour réaliser des rêves.

Guylaine est impliquée dans le comité relation de travail des professionnels. Elle fait partie du comité de répartition des ressources et est conseillère de secteur pour ses collègues. Elle fait aussi partie d'une communauté de pratique avec certains membres de son personnel en collaboration avec la formation professionnelle.

Avec son équipe, elle développe le secteur de la formation à distance. Ils veulent élargir et diversifier leur offre de service pour mieux répondre aux besoins. En francisation, ils agissent et collaborent avec différents partenaires comme le Centre Local d'Emploi, le Carrefour Jeunesse Emploi et le MIDI.

Ils appuient la réintégration sociale avec Technobois. Le défi à la FGA, c'est d'ajuster les services constamment pour rejoindre la clientèle là où elle est.

Des projets de littéracie dans la MRC les amènent à travailler avec plusieurs autres organismes. Le travail avec des partenaires fait la richesse du travail en direction.